



АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА  
НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Одобрено  
решением Наблюдательного совета  
автономной некоммерческой организации  
«Агентство по развитию человеческого капитала  
на Дальнем Востоке»  
(Протокол № 12 от 11 июля 2017 г.)

# Отчет о работе Агентства за 2016 год

июль 2017 г.



## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами (1/3)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
1	Систематизация потребностей работодателей в трудовых ресурсах	1) Определена потребность каждого резидента ТОР, СПВ (потребности по профессиям, компетенциям и срокам)	Определены потребности работодателей ДФО по количеству и срокам создания рабочих мест. Определены ключевые наиболее востребованные профессии и компетенции.
		2) Потребности работодателей представлены в Навигаторе востребованных профессий на Дальнем Востоке периодом до 2021 года	Потребности работодателей ДФО систематизированы и представлены в приложении Навигатора «Реестр проектов развития Дальнего Востока до 2021 года».
		3) Определена структура выпуска специалистов ВУЗов, СПО в ДФО (количество, специальности, сроки выпуска и др.)	На основании анализа 39 ВУЗов, 63 филиала и 219 СПО определена структура выпуска специалистов (количество, специальности, сроки выпуска, установлено КЦП по ВПО на 2016 г. – 21,4 тыс., КЦП по СПО на 2015 г. – 34,7 тыс. ).
		4) Определены источники подбора персонала для работодателей по ключевым отраслям экономики ДФО	Составлены карты кадрового покрытия по 3 отраслям: сельское хозяйство, рыбная промышленность, транспорт и логистика.
		5) Подготовлены рекомендации по изменению контрольных цифр приема в ВУЗы и СПО в соответствии с потребностями резидентов ТОР, СПВ	Подготовлены рекомендации по изменению контрольных цифр приема в ВУЗы и СПО в соответствии с потребностями резидентов ТОР, СПВ
		6) Подготовлены предложения по изменению программ обучения в учебных заведениях ДФО	Выявлены и учтены при формировании объемов контрольных цифр приема: - 4 специальности высшего образования, прием по которым требуется увеличить в интересах 3 резидентов (туризм, судостроение, энергетика); - 4 специальности среднего профессионального образования, прием по которым требуется увеличить в интересах 1 резидента (судостроение); - 9 новых специальностей (не реализуемых ранее) в интересах 3 резидентов (с/х).
		7) Для работодателей подготовлены обзоры рынка труда, заработных плат и компенсаций по ключевым отраслям экономики ДФО	Подготовлены экспресс обзоры заработных плат по ключевым отраслям экономики Дальнего Востока (сельское хозяйство, транспорт и логистика, пищевая промышленность, добыча угля, руды и золота, а также лесная промышленность). Подготовлено 12 обзоров рынка труда и уровня заработных плат по запросам работодателей Дальнего Востока (среди них – СахаТранс, Комплексные логистические системы, Хабаровский трубный завод, завод ЕвроПласт, РусДрагМет и др)
2	Создание 6 типовых модельных решений по обеспечению трудовыми ресурсами приоритетных Заказчиков в ДФО: массовый подбор персонала; подбор уникальных специалистов; сопровождение переезда и адаптации персонала; проведение исследования рынка труда; предоставление обзоров заработных плат, льгот и компенсаций (по индивидуальному запросу, а также по ключевым отраслям); разработка образовательных программ в интересах работодателей.	1) Определено 6 типовых модельных решений Агентства	Исходя из потребностей работодателей (среди них - ДЦСС, Доброфлот, РусАгро, ИП «Авангард», Золото Камчатки, Русдрагмет, Дальхимфарм), Агентством разработано 6 типовых модельных решений. Услуги Агентства представлены на сайте hcfe.ru по вкладке «Поддержка работодателей»
		2) Разработаны и в режиме тестирования реализованы типовые решения для работодателей-Заказчиков	
		3) Запущено тиражирование модельных решений на территории ДФО	

## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами (2/3)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
3	Привлечение трудовых ресурсов для работодателей	1) Запущен портал «Работа на Дальнем Востоке»	В 2016 году выполнено 90% работ по запуску портала. Реализованы основные функции и личные кабинеты для работодателей. Изменение сроков реализации вызвано невозможностью заключения контракта ввиду позднего поступления субсидии 2016г. Срок ввода в опытную эксплуатацию – 2 квартал 2017 года.
		2) Размещены вакансии работодателей в открытом доступе на портале "Работа на Дальнем Востоке" и работных порталах	На работных порталах (включая сайт Агентства) в открытом доступе размещено 4 900 вакансий работодателей.
		3) Трудоустроено 4 060 человек	Количество рабочих мест, обеспеченных трудовыми ресурсами, составляет 4 120 ед.
		4) Проведены обучающие мероприятия для резидентов ТОР и сотрудников Центров занятости населения	В декабре 2016 г. проведен круглый стол для резидентов ТОР "Михайловский" на тему «Подготовка кадров для агропромышленного комплекса». Достигнута договоренность об участии представителей с/х-отрасли в образовательном процессе (приняли участие представители ООО «РусАгро-Приморье», ООО «Грин Агро-Сахалин», АО «ПримАгро», образовательных организаций и органов власти)
		5) Организованы информационные кампании и орг. наборы по привлечению персонала для 5 ключевых заказчиков по ключевым отраслям экономики ДФО	Организовано взаимодействие с ключевыми работодателями Дальнего Востока (среди них - ДЦСС, Доброфлот, РусАгро, ИП «Авангард», Золото Камчатки, Русдрагмет, Дальхимфарм и др.). В интересах работодателей реализовано и проведено 7 ярмарок вакансий. Ярмарки посетили более 7 000 соискателей. По итогам проведения ярмарок вышли более 90 публикаций в региональных СМИ с охватом более 2,4 млн. человек, а также 9 сюжетов на региональных телеканалах.
		6) Реализовано типовое решение по опережающему обучению специалистов (преподавателей) для ключевых Заказчиков	Разработка типового решения по опережающему обучению специалистов (преподавателей) для ключевых Заказчиков запланирована на 2017 год Проведен круглый стол на тему «Подготовка кадров для агропромышленного комплекса» (приняли участие представители ООО «РусАгро-Приморье», ООО «Грин Агро-Сахалин», АО «ПримАгро», образовательных организаций и органов власти)

## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами (3/3)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
4	Сопровождение переезда и адаптация работников	1) Создана САППР	В качестве поддержки переезжающих работников, в апреле 2016 года Агентством была создана специальная служба адаптации и поддержки переезжающих работников (САППР). Организована работа горячей линии: консультации по телефону, работа с письменными обращениями граждан.
		3) Не менее 1000 трудоустроенных работников прошли программу адаптации	Службой САППР запущена пилотная программа адаптации на новом рабочем месте. В процесс адаптации вовлечены 1291 переехавших работника
		4) Обработано 2000 обращений граждан по вопросам переезда и трудоустройства	Обработано 2113 обращений граждан по вопросам переезда и трудоустройства
5	Содействие в разработке жилищных и социальных программ для работников	1) Подготовлены типовые решения по строительству и финансированию арендного жилья	Типовые решения по строительству жилья подготовлены в виде презентационных материалов и будут отработаны в качестве пилотных проектов арендного жилья для сотрудников ТЭЦ в г. Советская Гавань и предприятий-резидентов ТОСЭР «Белогорск».
		2) Сформирована «карта потребностей» в обеспечении жильем (ТОР, СПВ, инвестпроекты) с учетом планов развития работодателей, планов субъектов по жилищному строительству	Завершен 1 этап работ по оказанию услуг по определению способов обеспечения необходимых жилищных условий трудовых ресурсов в точках экономического роста для реализации инвестпроектов в ДФО. Определена типология точек экономического роста, разработано укрупненное описание распределение типовых моделей обеспечения жильем по типам точек экономического роста.
		3) Подготовлены предложения по деревянному домостроению для сотрудников предприятий-резидентов ТОСЭР, в том числе с использованием земельных участков, полученных в рамках реализации программы «Дальневосточный гектар»	Предложения по деревянному домостроению для сотрудников предприятий-резидентов ТОСЭР, в том числе с использованием земельных участков, полученных в рамках реализации программы «Дальневосточный гектар» разработаны и направлены в заинтересованные ФОИВЫ, а также озвучены на экспертных советах.
		4) Проведена оценка жилищных условий и анализ основных тенденций развития рынков жилищного строительства и ипотеки в субъектах ДФО.	Работа включена во 2 Этап работ по оказанию услуг по определению способов обеспечения необходимых жилищных условий трудовых ресурсов в точках экономического роста для реализации инвестпроектов в ДФО. Срок исполнения февраль 2017
		5) Подписано не менее 1 соглашения о реализации пилотного проекта по строительству жилья	Между АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке», ПАО «РАО ЭС Востока», Правительством Хабаровского края подписано соглашение о строительстве доступного жилья для энергетиков и развитии жилищного найма (аренды). Сформирована рабочая группа, разработана схема строительства арендного жилья для сотрудников ТЭЦ в г. Советская Гавань (ввод ТЭЦ в эксплуатацию запланирован конец 2017 года). В настоящий момент решается вопрос по привлечению финансирования.
		6) Разработаны типовые решения для работодателей по корпоративным жилищным программам	Типовые решения по корпоративным жилищным программам будут подготовлены по итогам завершения 2 этапа исследования.
		7) Совместно с Минвостокразвития России разработаны предложения по специальному ипотечному продукту для жителей ДФО и механизму фондирования	Предложения по специальному ипотечному продукту для жителей ДФО и механизму фондирования направлены в Минвостокразвития России

## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами: спец. мероприятия (1/3)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
1	Реализация комплекса мероприятий по запуску проекта «ДЦСС-ССК Звезда», г. Большой Камень – обеспечение нового производства персоналом	1) Проведено исследование рынка труда Шкотовского района	Проведено исследование рынка труда Шкотовского района с целью определения кадрового потенциала и мотивации населения к переобучению и трудоустройству на ССК «Звезда». Получены релевантные данные о кадровом потенциале и мотивации населения к трудоустройству на ССК «Звезда».
		2) Трудоустроено 653 работника	Определен формат профилей должностей и созданы проекты должностных инструкций для 362 работников Приняты в работу 36 вакансий инженерных и рабочих специальностей 82 кандидата переданы для дальнейшей работы в ДЦСС Создана карта привлечения персонала из трудоизбыточных регионов По требованию ДЦСС «Звезда» рекламная компания не проводилась в связи с отсутствием штатного расписания. Рекламная компания перенесена на 2017 год
		3) Проведено 10 профориентационных мероприятий	Проведено 10 проф. ориентационных мероприятий для «ДЦСС-ССК Звезда»: 1.«День профориентации» для старшеклассников Приморского края, 2.«День Карьеры-2016», 3.Профориентационная смена «Перекрёсток» в ВДЦ «Океан», 4.Дальневосточный форум инициативной молодежи «Андреевский городок», 5.Дальневосточный молодежный форум «Амур», 6.Всероссийский молодежный форум «Итуруп», 7.«Неделя карьеры ДВФУ - 2016», 8.Смена «Восточный экспресс» в ВДЦ «Океан», 9.Дни Дальнего Востока на базе Томского политехнического университета, 10.Дни Дальнего Востока на базе Сибирского государственного университета водного транспорта.
		4) Проведено 1 обучающее мероприятие для работников кадровой службы «ДЦСС – ССК Звезда»	Обучающее мероприятие для кадровой службы «ДЦСС – ССК Звезда» запланировано на 2017 год

## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами: спец. мероприятия (2/3)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
2	Подготовка рейтинга профессиональных образовательных организаций, рекомендованных работодателям для проведения обучения персонала	Организованы мероприятия по оценке и сформирован рейтинг профессиональных образовательных организаций по 10 компетенциям (сварочные технологии, электромонтаж, токарное производство и др.)	Разработана методика и сформирован рейтинг образовательных организаций по результатам участия в полуфинале IV Национального чемпионата WorldSkills Russia и региональных конкурсах профессионального мастерства по 10 компетенциям: электромонтажные работы, сварочные технологии, поварское дело, фрезерные работы на станках с ЧПУ, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, туризм, столярное дело, дизайн и моделирование одежды, кирпичная кладка, сельскохозяйственные машины. Сформирован рейтинг регионов ДФО по результатам участия в полуфинале IV Национального чемпионата WorldSkills Russia и региональных конкурсов профессионального мастерства СПО.
3	Взаимодействие с Дальневосточным федеральным университетом в целях обеспечения резидентов кадровыми ресурсами	Подписание плана совместной деятельности Агентства и ДВФУ	Составлен и подписан план совместной деятельности Агентства и ДВФУ на 2017 год, включающий 10 направлений деятельности, направленной на удовлетворение потребностей работодателей в кадрах, проведение исследование в области миграции и демографии, организацию взаимодействия ДВФУ с другими ВУЗами, создание базовых кафедр, организацию ярмарок профессий, профориентационных мероприятий и др.
4	Создание базовых кафедр	Формирование системы практикоориентированного обучения высококвалифицированных специалистов	В адрес работодателей, реализующих инвестиционные проекты (СУЭК, НХГ, РусГидро, Газпром, Русагро), подготовлены предложения о создании базовых кафедр совместно с Дальневосточным федеральным университетом. Получено согласие НХГ на финансирование фонда целевого капитала ДВФУ



## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами: спец. мероприятия (3/3)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
6	Участие в реализации мероприятий по комплексному развитию г. Комсомольск-на-Амуре	1) Осуществлен подбор менеджмента МЦК	Создан Межрегиональный центр компетенций в г.Комсомольск-на-Амуре. Агентство проинформировало центр о наиболее востребованных профессиях на Дальнем Востоке для реализации образовательных программ.
		2) Подготовлены предложения по внесению изменений в программу повышения мобильности трудовых ресурсов в Хабаровском крае (включение резидентов ТОР «Комсомольск» в программу)	Правительством Хабаровского края и Агентством сформирована и утверждена дорожная карта мероприятий по реализации программы. Внесены изменения в порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в программу, предполагающие участие в программе резидентов ТОР. Проводится разъяснительная работа и организовано рабочее взаимодействие с резидентами ТОР «Комсомольск» (оказывается методологическая и организационная помощь) в части подготовки работодателями документов для участия в программе. В настоящий момент в программу включена 1 компания - ООО «Амурская лесопромышленная компания» (группа РФП).
7	Участие в реализации региональных программ трудовой мобильности в Дальневосточном федеральном округе	1) Оказание содействия во включении работодателей Дальнего Востока в программу трудовой мобильности 2) Проведение информационной кампании в поддержку программы 3) Подготовка предложений по оптимизации программы	Оказано содействие во включении в программу ряду компаний: ГК «Доброфлот», АО «Русагро», ООО «Европласт» (Приморский край), АО «Аметистовое» (Камчатский край), АО «Многовершинный», ООО «Амурская лесопромышленная компания» (Хабаровский край). Общее число привлекаемых работников в 2017 году составляет 544 человека. Агентством проводится активная информационная кампания (консультации работодателей, вебинары) Организована работа с ФОИВами и РОИВами по разработке новой программы (Роструд, Минтруд, регионы). Предполагается внести изменения в действующие механизмы содействия работодателям в привлечении кадров из другой местности в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. Предлагаются изменения в части упрощения администрирования программ, возможности привлечения персонала с территории Дальнего Востока, снижения срока привлечения работников по программе с 3-х до, 1-2 лет, возможности использования средств программы для оплаты поиска и подбора персонала. Предполагаемый эффект – привлечение дополнительно на Дальний Восток не менее 744 работников в 2017 году. Подписано соглашение о взаимодействии с Рострудом, в том числе по трудовой мобильности При участии Агентства сформирован спецраздел по трудовой мобильности на портале «Работа в России».

## 2. Развитие управленческих команд, участвующих в развитии Дальнего Востока

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
1	Организация поиска и подбора персонала в органы государственной власти и институты развития, участвующих в развитии Дальнего Востока	1) Сформированы и представлены в открытом доступе 100 % заявленных вакансий	Трудоустроено 59 специалистов.
		2) Сформирован план набора на 2017 год	
2	Формирование кадрового резерва управленческих кадров, участвующих в развитии Дальнего Востока	1) Реализован пилотный проект по формированию кадрового резерва для органов гос. власти (не менее 30 резервистов)	112 руководителей и специалистов Минвостокразвития России прошли оценку компетенций. По итогам оценки было предложено 2 типа резервов: стратегический (12 человек) и операционный (19 человек). 200 руководителей и сотрудников МВР и институтов развития прошли обучение
3	Оценка уровня компетенций управленческих команд, участвующих в развитии Дальнего Востока и организация мероприятий, способствующих повышению уровня управленческих навыков	1) Проведены мероприятия по определению личностных и управленческих компетенций (не менее 100 человек)	Проведены мероприятия по определению личностных и управленческих компетенций 112 сотрудников Минвостокразвития России
		2) Подготовлены индивидуальные планы развития (не менее 100 человек)	Мероприятие запланировано на 2017 год
		3) Организованы развивающие мероприятия для сотрудников органов исполнительной власти, участвующих в развитии Дальнего Востока	Организованы образовательные мероприятия, 200 участников ( июнь - декабрь 2016 года)
		4) Организации взаимодействия Дальневосточного федерального университета и Национального университета Сингапура в части реализации совместной образовательной программы в области развития государственной службы	Руководством Дальневосточного федерального университета и Национального университета Сингапура достигнуты договоренности о реализации совместной образовательной программы в области развития государственной службы



## 3. Содействие в привлечении и закреплении жителей на Дальнем Востоке (1/2)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
1	Оценка социальных условий жизни населения ДФО	1) Проведен соц. опрос по теме «Восприятие изменений жителями ДФО» по темам: экономика, человеческий капитал, демография, территориальное развитие	Проведено исследование «Дальний Восток в восприятии россиян». Результаты исследования были представлены в Минвостокразвития России в 4 квартале 2016 года
		2) Подготовлен индекс развития человеческого капитала в регионах ДФО (более 50 показателей, характеризующих качество жизни и привлекательность регионов)	Разработана методология исследования. Результаты исследования будут представлены в 3 квартале 2017 года
		3) Создание специализированного структурного подразделения по исследованию демографических процессов	Разработан проект Положения об Исследовательском центре по вопросам демографического развития Дальнего Востока
		4) Создание Лаборатории человеческого капитала для исследования рынка труда ДФО и АТР, обзора заработных плат, развитие HR-сообщества на Дальнем Востоке	ДВФУ и Агентством подтверждена готовность к участию в создании Лаборатории человеческого капитала
2	Проведение информационной кампании, направленной на популяризацию Дальнего Востока как привлекательного места для трудоустройства и проживания	1) Инициировано не менее 60 разноформатных публикаций	За период вышло более 900 публикаций в федеральных СМИ, в которых Агентство было представлено в главной роли. 6 интервью Генерального директора федеральным печатным изданиям (ТАСС, DV Land, "Известия", "Коммерсант-Дальний Восток", РБК) 60 публикаций вышли в изданиях с наивысшим рейтингом цитирования.
		2) Проведено не менее 25 круглых столов, конференций, форумов	Проведено 25 мероприятий
		3) Увеличена аудитория каналов в соц. сетях (до 5000 чел.)	Аудитория каналов (совокупно по аккаунтам АРЧК и ДВ ГА) около 6500 человек
		4) Создание раздела о системе образования в ДВФО на сайте АРЧК	Создан раздел, отражающий информацию о возможности получения бесплатного среднего профессионального и высшего образования, а также преимуществах поступления в ДВФУ

## 3. Содействие в привлечении и закреплении жителей на Дальнем Востоке (2/2)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
3	Реализация мероприятий, направленных на привлечение и закрепление населения на Дальнем Востоке с использованием механизмов предоставления земельных участков, безвозмездно предоставляемых гражданам на территории ДФО	1) Проведен конкурс идей на использование «Дальневосточного гектара», отобраны лучшие идеи по 10 номинациям	Проведен конкурс идей. Выбраны 10 победителей.
		2) Организована публичная рекламная кампания по продвижению проекта «Дальневосточный гектар». Разработаны видеоролики, рекламные и агитационные материалы	Организована рекламная кампания по продвижению программы «Дальневосточный гектар» в ДФО. Разработаны видеоролики, рекламные и агитационные материалы. Проводится рекламная кампания в регионах с использованием материалов Агентства.
		3) Опубликованы меры государственной поддержки граждан, желающих переехать на Дальний Восток	Опубликован реестр 98 мер государственной поддержки граждан, желающих переехать и проживать на Дальнем Востоке
		4) Обеспечено еженедельное обновление контента портала	Обеспечено еженедельное обновление контента портала <a href="http://надальнийвосток.рф">надальнийвосток.рф</a>
		5) Подготовлены типовые бизнес-решения по возможным видам деятельности	Подготовлены и размещены на сайте Агентства 30 типовых решений по использованию земельных участков и ведению собственного дела
		6) Организовано онлайн тестирование и выдача сертификатов сотрудникам уполномоченных органов в части реализации Федерального закона № 119-ФЗ	Организовано онлайн тестирование и выдача сертификатов сотрудникам уполномоченных органов в части реализации Федерального закона № 119-ФЗ
		7) Разработано и размещено в свободном доступе на сайте Агентства методическое пособие - пошаговая инструкция по объединению граждан на участках с целью жизнедеятельности	Разработано методическое пособие - пошаговая инструкция по объединению граждан на участках с целью жизнедеятельности. Будет размещено на сайте Агентства в 1 квартале 2017 года.
		8) Разработана пошаговая инструкция по использованию льготы на получение леса для самостоятельного строительства дома на земельном участке	Разработана и представлена на сайте Агентства пошаговая инструкция по использованию льготы на получение леса для самостоятельного строительства дома на земельном участке
		9) Сформированы предложения по развитию, дополнению существующих мер поддержки, действующих в рамках реализации программы «Дальневосточный гектар»	Сформированы и направлены в регионы предложения по развитию, дополнению существующих мер поддержки, действующих в рамках реализации программы «Дальневосточный гектар». Проведен опрос показателей «Дальневосточный гектар» по мерам поддержки. Актуализированный перечень мер поддержки в региональном разрезе размещен на сайте <a href="http://hcfе.ru">hcfе.ru</a> и <a href="http://надальнийвосток.рф">надальнийвосток.рф</a>
		10) Проведены 3 круглых стола в субъектах ДФО, обсуждение общественным сообществом мер поддержки и возможностей для бизнеса на дальневосточном гектаре.	Круглый стол «Самозанятость на гектаре» проведен в 3 субъектах ДФО (среди них - Хабаровский край, Республика Саха (Якутия), Сахалинский край)

## 3. Содействие в привлечении и закреплении жителей на Дальнем Востоке: спец. мероприятия (1/2)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
1	Проведение профильных профориентационных смен в ВДЛ "Океан" и "Смена"	1) Проведены 2 профильные профориентационные смены в ВДЛ "Океан" (до 1 тыс. мест)	- Проведена Смена «Перекрёсток» на базе ВДЦ «Океан». (950 участников 14-17 лет). Проведены презентации: новые инструменты развития Дальнего Востока, мастер-класс «Карьера на Дальнем Востоке». Организованы встречи с резидентами ТОР, СПВ, представителями крупных предприятий региона («Русагро-Приморье», «Авиаполис Янковский», «Доброфлот», Микрософт, ДЦСС, ДВЗ «Звезда»). - В рамках смены «Здесь начинается Россия» 19-28 сентября 2016 г. в ВДЦ «Океан» (450 участников) организован мозговой штурм «Как привлечь и удержать население на Дальнем Востоке».
2	Содействие в проведении молодежного форума в г. Комсомольске-на-Амуре (12-26 июня) (участие в формировании образовательной программы)	1) Обеспечено коммуникационное сопровождение форума, включая информационную кампанию и контентное наполнение целевых секций (июнь 2016) 2) Координация реализации не менее 10 социально-значимых проектов г. Комсомольска-на-Амуре	Привлечена Ассоциация молодежных правительств РФ и администрация города Комсомольск-на-Амуре к участию в Дальневосточном молодежном образовательном форуме Амур. Реализован образовательный проект «Проектная школа». Проведено 3 этапа обучения навыкам подготовки и реализации социальных проектов среди молодежи г. Комсомольска-на-Амуре Проведена экспертиза 12 социальных проектов по развитию территории г. Комсомольска-на-Амуре, Проведено 9 мероприятий (лекции и мастер-классы): «Ключевые компетенции будущего», «Как обеспечить свою востребованность на рынке труда Дальнего Востока», «Гектар в действии – создай успешный бизнес», «Управление социальными проектами на современном этапе: от теории к практике», также был презентован Всероссийский открытый конкурс идей и проектов по освоению «Дальневосточного гектара» и грантовый конкурс «Дальневосточная социальная инициатива». Осуществляется координация 10-ти социально значимых проектов г. Комсомольска-на-Амуре.
3	Участие в Восточном экономическом форуме	1) Проведение 3 сессий	В ходе Восточного экономического форума Агентство провело 3 ключевые сессии 1. Сессия «Дальневосточный гектар»: новые возможности для жизни и бизнеса на Дальнем Востоке». 2. Сессия «Обеспечение инвесторов человеческими ресурсами: решения «под ключ». 3. Сессия. «Демографическое развитие как фактор инвестиционной привлекательности». 179 сообщений в СМИ с упоминанием Агентства вышло по итогам форума. Обеспечено контентное наполнение стенда, производство видео и раздаточной информационной продукции.

## 3. Содействие в привлечении и закреплении жителей на Дальнем Востоке: спец. мероприятия (2/2)

№	Мероприятие	Ожидаемый результат	Статус на 1 января 2017 года
4	Содействие в проведении всероссийского молодежного форума на о. Итуруп	1) Обеспечено коммуникационное сопровождение форума, включая информационную кампанию и контентное наполнение целевых секций (август 2016). Контент: «Дальний Восток в АТР», «Развитие ЧК», организация работы с грантами и грантодателями	Принято участие в организации и проведении смены «Человеческий капитал». К форуму привлечено 4 эксперта Агентства. Проведены мастер-классы, лекции, презентован Навигатор актуальных профессий, сформированы ТЗ для работы в группах над проектами по развитию территорий Дальнего Востока. Проведена экспертиза молодежных инициатив. На смене «Человеческий капитал» приняли участие 100 человек.
5	Содействие в проведении общероссийского конгресса инженеров «Наука-Инженер-Промышленность»	1) Проведены круглые столы, лекции, организована работа спикеров	Агентство выступило партнером III Дальневосточного конгресса инженеров «Наука – инженер – промышленность», который прошел в г. Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края 13 – 14 июня 2016 г. Общее количество участников составило более 400 человек.
6	Организация межрегиональной конференции «Развитие человеческого капитала в ДФО»	1) Организовано проведение конференции с участием работодателей, субъектов ДФО и иных участников (не менее 200) 2) Обеспечена информационная поддержка	Организована и проведена конференция «Развитие человеческого капитала в ДФО» в Якутске. Обеспечено участие работодателей, субъектов ДФО и иных участников.
7	Участие во Всероссийской конференции «Демографическое развитие Дальнего Востока», г. Хабаровск	1) Выработаны совместные решения по развитию демографии на Дальнем Востоке	По результатам экспертного анализа на конференции подготовлен и 2 декабря 2016 г. направлен в Правительство Российской Федерации проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Концепции демографической политики Дальнего Востока на период до 2025 года
8	Реализация проекта «Уроки о Дальнем Востоке»	1) Разработка содержательной части проекта «Уроки о Дальнем Востоке»	Разработана содержательная часть проекта «Уроки о Дальнем Востоке»

## 1. Обеспечение инвестиционных проектов, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток и ключевых работодателей трудовыми ресурсами

№	Наименование показателя	Целевое значение	Фактическое значение	Статус на 1 января 2017 года
1	Удовлетворенность работодателей услугами АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» (индекс удовлетворенности), %	90	95,4	На 31 декабря 2016 года по данным опроса работодателей из 110 получено 88 ответа. Значение Индекса удовлетворенности составляет 95,4%
2	Количество рабочих мест, обеспеченных трудовыми ресурсами в общем количестве рабочих мест, созданных в рамках территорий опережающего социально-экономического развития, Свободного порта Владивосток, и в результате реализации инвестиционных проектов в соответствии с заявками работодателей, нарастающим итогом, тыс. чел.	4, 060	4,12	Количество рабочих мест, обеспеченных трудовыми ресурсами по итогам 2016 года, составило 4 120. По состоянию на 31 декабря 2016 г. Агентство работает по заполнению около 4 795 открытых вакансий, полученных от заказчиков.
3	Доля подобранных кандидатов: соотношение количества кандидатов, подобранных Агентством, к количеству вакансий, представленных в заявке работодателя	1	1	В 2016 году по каждой из заявленных работодателями вакансий Агентством предоставлено не менее 1 кандидата
4	Доля уволенных работников: соотношение кандидатов, подобранных Агентством и трудоустроенных, которые были уволены с работы во время прохождения испытательного срока, к общему количеству кандидатов, подобранных Агентством и трудоустроенных, согласно заявок работодателей, не более, %	40	40	В 2016 году по данным Агентства доля уволенных работников составила менее 40%
5	Количество услуг, оказываемых Агентством:			
	Работодателям	не менее 6	6	Агентством разработано и представлено работодателям 6 типовых модельных решений: массовый подбор персонала, подбор уникальных специалистов, сопровождение переезда и адаптации персонала, проведение исследования рынка труда и заработных плат, сопровождение высвобождения и трудоустройства персонала, краткосрочное обучение персонала. Услуги Агентства представлены на сайте <a href="http://hcfе.ru">hcfе.ru</a>
	Гражданам	не менее 5	5	Агентство оказывает консультационную и методологическую поддержку гражданам по следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Программа «Дальневосточный гектар»</li> <li>- Типовые бизнес-решения</li> <li>- Меры государственной поддержки</li> <li>- Переезд и адаптация на Дальнем Востоке</li> <li>- Трудоустройство на Дальнем Востоке</li> </ul>

## 2. Развитие управленческих команд, участвующих в развитии Дальнего Востока

№	Наименование показателя	Целевое значение	Фактическое значение	Статус на 1 января 2017 года
1	Количество прошедших оценку уровня компетенций, чел.	не менее 100	112	Проведена оценка уровня компетенций 112 сотрудников Минвостокразвития России
2	Количество сотрудников, включенных в кадровый резерв управленческих кадров, чел.	не менее 30	31	По итогам оценки уровня компетенций сотрудников Минвостокразвития России предложены 2 типа резервов: стратегический (12 человек) и операционный (19 человек).

## 3. Содействие в привлечении и закреплении жителей на Дальнем Востоке

№	Наименование показателя	Целевое значение	Фактическое значение	Статус на 1 января 2017 года
1	Уровень информированности граждан Российской Федерации о механизмах трудоустройства и мерах государственной поддержки при переезде на Дальний Восток, %	10	43	По данным опроса ВЦИОМ в декабре 2016 г., 6% россиян хорошо осведомлены о существующих формах социальной и государственной поддержки для проживающих и работающих в ДФО, а 37% россиян знают о существующих формах поддержки в общих чертах
2	Число граждан, получивших информационно-консультативную поддержку в Службе адаптации и поддержки переезжающих работников, тыс. чел.	не менее 2	2 113	Число граждан, получивших информационно-консультативную поддержку в Службе адаптации и поддержки переезжающих работников, составляет 2 113 человек.
3	Доля граждан, получивших информационно-консультативную поддержку в контактном центре по вопросам предоставления и использования земельных участков, от числа обратившихся, %	80	97,9	По данным контактного центра за 2016 год доля принятых звонков составила 97,9%
4	Уровень информированности граждан о деятельности Агентства, % (Дальний Восток / Российская Федерация)	15 / 5	12 / 17	По данным опроса ВЦИОМ в декабре 2016 г., 12% граждан ДФО и 17% граждан РФ проинформировано о существовании и деятельности Агентства.